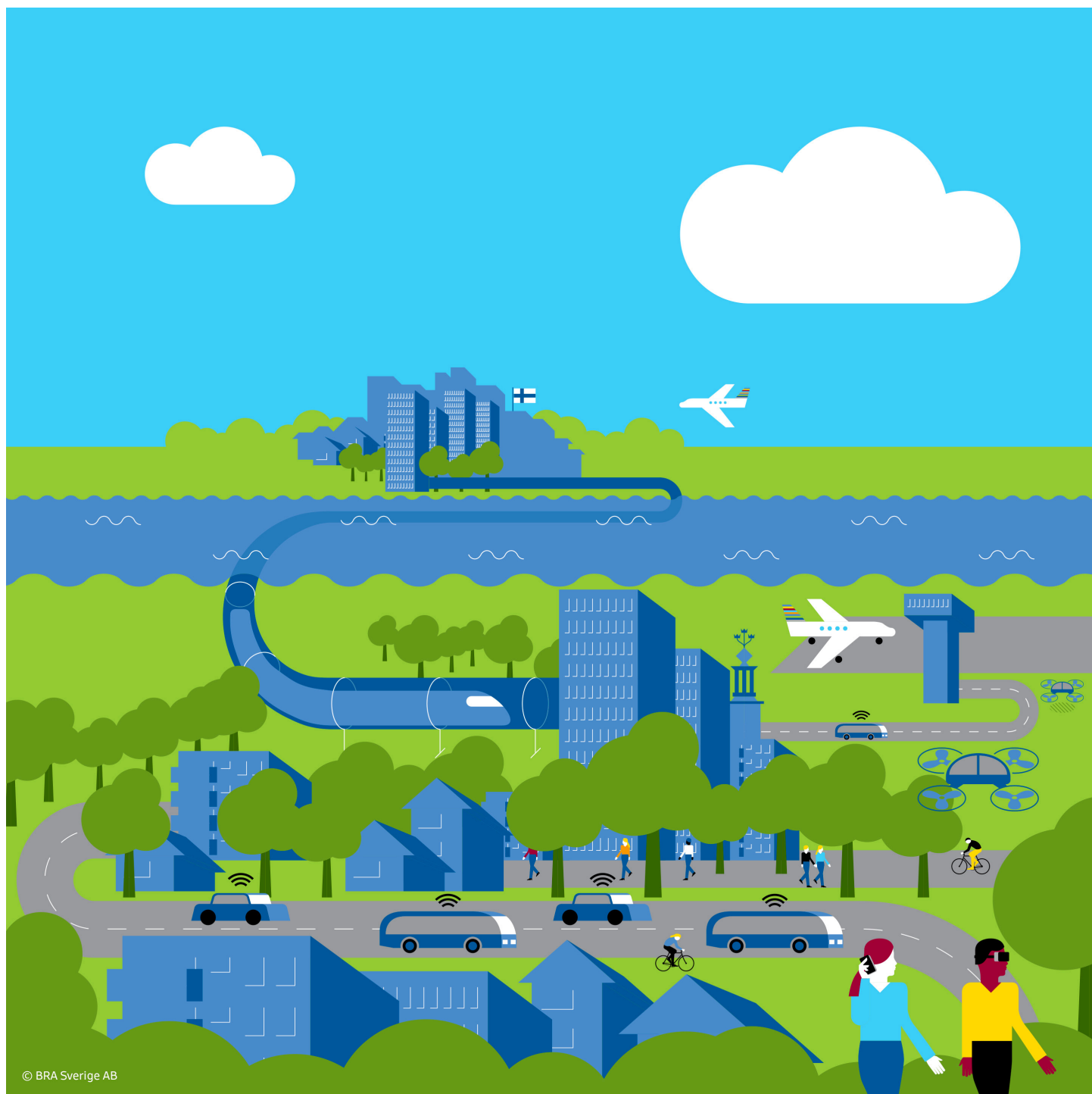


Hållbarhetsrapport



Verksamhetsåret 2017



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

VD har ordet

Metodbeskrivning för hållbarhetsrapportens framtagande

- Affärsmodell
- Miljöpolicy

Miljö

- Utsläpp
- Modernisering av flygplansflottan
- Biobränsle
- Ombordservice med miljöprofil

Personal

- Schyssta arbetsvillkor och svenska kollektivavtal
- Arbete mot mobbning och diskriminering
- Utbildade och engagerade kollegor

Mänskliga rättigheter och förhindrande av korrupktion

- Utbildning av ledare, inköpare och säljare
- Våra leverantörer och vår uppförandekod

Socialt ansvar och vår roll i lokalsamhället

- Vår roll i lokalsamhället skapar tillgänglighet
- Inkludering ökar jämställdhet och integration
- Samarbete med organisationer

Risker

Bilagor

VD har ordet:

Vi på BRA tror på ett Sverige där du kan bo och verka var som helst i vårt vackra land – Europas femte största till ytan. Även om tillgängligheten till vår huvudstad är viktig, är det också viktigt att kunna resa från Norrland till Skåne, utan krångliga byten och dygnslånga resetider. Eftersom BRA flyger till flest orter av alla inrikesflygbolag, gör det oss till en viktig kugge i landets nationella kollektivtrafik.

Jag är oerhört stolt över att tillsammans med mina medarbetare bidra till att så många människors vardagsliv fungerar, var helst i landet man bor. Vi binder samman Norrland med västkust, Gotland och södra Sverige. Och vi länkar effektivt samman storstad och landsbygd för alla som driver företag, för alla som bor långt bort, för alla som behöver resa till andra sidan landet i arbetet, för politiker, för idrottslag. Se bara på Östersunds IF som behöver flyga för att spela allsvenska bortamatcher.

Vi på BRA har förmodligen flygbranschens mest ambitiösa klimatmål. Vi ska halvera våra utsläpp per passagerare till år 2025 och vi tror på ett fossilfritt inrikesflyg 2030. På 19 av våra 23 flyglinjer flyger vi sprillans nya, klimateffektiva, propellerflygplan. Och sitter du som läser detta på en propellerflyglinje, ska du veta att mellan 2014 och 2017 sänkte vi utsläppen rejält, på vissa sträckor med över 30 procent per passagerare. Och ännu större sänkningar ska det bli när vi nu tankar allt mer biobränsle. Bränsleförbrukningen på propellerplanen, per mil och passagerare, är idag så låga att utsläppen blir lägre än kraven för miljöbilar. Samtidigt orsakar flygen inga höghöjdseffekter. De flyger inte så högt. Det är alltså redan nu klimatsmartare att flyga än att köra miljöbil i många fall. Till exempel fågelvägen mellan Kalmar och Stockholm, där flyget förbrukar 0,5 liter per mil och passagerare. Jag ser en framtid där biobränsle, el-hybridflyg och ett nationellt sammanlänkat lokaltrafikenätverk med tåg, flyg och elfordon gör att du och jag kan göra kloka och effektiva val varje gång vi ska resa.

Därför tror jag också på ett Sverige där du kan bo och verka var som helst - även imorgon!

Christian Clemens, VD flygbolaget BRA

Framtagande

Under 2017 har vi genomfört en omfattande informationsinsamling genom intressentdialoger (enkäter, samtal och workshops) med företagskunder, frekventa resenärer, kollegor på olika avdelningar inom bolaget, samt andra samhällsaktörer. Med utgångspunkt i resultatet av dessa dialoger har vi kunnat fastställa de centrala hållbarhetsaspekterna för BRA som denna hållbarhetsrapport behandlar. Den i särklass största frågan handlar om att minska de fossila utsläppen av koldioxid, till exempel genom att använda biobränsle. Samtidigt är allmän resurshushållning, arbetsförhållanden inom bolaget, ökad jämställdhet och integration högt prioriterade områden.

Affärsmodell

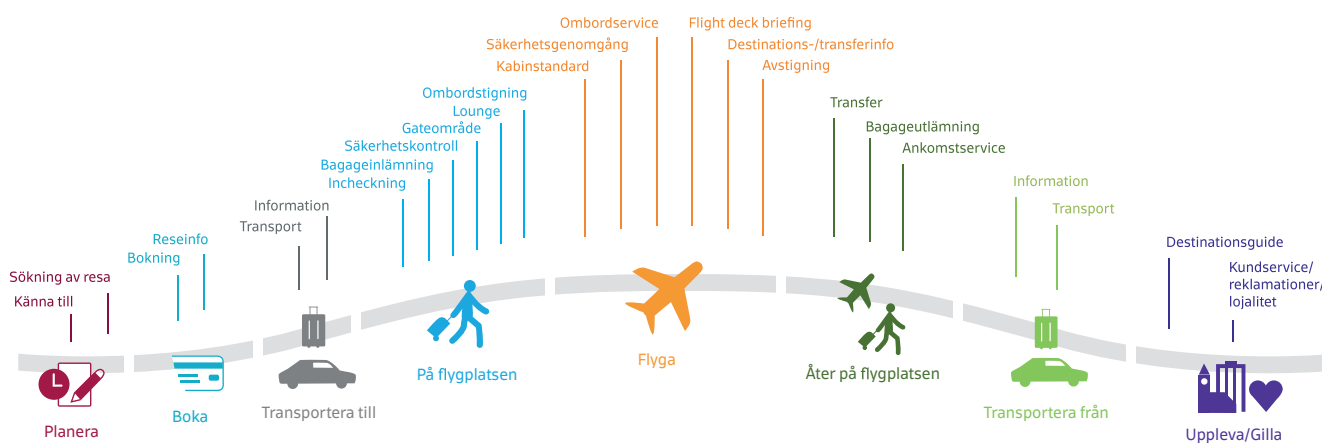
BRA* är ett helsvenskt inrikesflygbolag med en privat ägare. Med Bromma i Stockholm som nav trafikerar vi 13 svenska flygplatser från Umeå i norr till Malmö i söder, året runt. Genom att möjliggöra snabb persontransport från norr till söder, öster och väster är BRA och bolagets nätverk av destinationer en viktig del av den nationella regionaltrafiken.

Under 2017 hade vi cirka 2,3 miljoner passagerare och 1100 anställda med svenska anställningsvillkor baserade runt om i Sverige. Vår marknadsandel var cirka 30 % av inrikesflygmarknaden i Sverige.

Vårt mål är att bedriva ett aktivt och förebyggande hållbarhetsarbete som en naturlig del i vår verksamhet. Vi utgår ifrån hela kundens resa i vårt hållbarhetsarbete.

För att få stort engagemang och effekt av vårt hållbarhetsarbete bedrivs det helt integrerat, som en del av det arbete våra kollegor utför varje dag. Funktioner inom BRA har sina egna mål och handlingsplaner, samt miljökoordinatorer. Det är viktigt för oss att de kollegor som bäst känner verksamheten med dess möjligheter och risker, har ett handlingsutrymme för att forma det lokala hållbarhetsarbetet utifrån BRAs strategier och övergripande mål**.

År 2009 miljöcertifierades BRA som det första passagerarflygbolaget i världen. Då under bolagsnamnen Malmö Aviation och Sverigeflyg som idag är införlivade i varumärket BRA. Idag är BRA certifierade enligt ISO 14001:2015.



* Detta är BRA: Braathens Aviation (Moderbolag), BRA Sverige AB, Braathens Regional Airlines med Braathens Regional Aviation, och Braathens Regional Airways.

**

- Halvera fossila utsläpp av koldioxid, per passagerare (2015-2025)
- Leverantörens miljöarbete
- Minskat avfall och hushålla med resurser
- Effektivisera kemikalieanvändningen
- Etablera en hållbarhetskultur/kunskap och engagemang

Miljöpolicy

"Vi vill främja en hållbar utveckling som bidrar till att uppfylla FN:s globala hållbarhetsmål. Det är en viktig del av vårt samhällsengagemang och våra grundläggande värderingar. Med en etablerad hållbarhetskultur ska vi eftersträva att alltid göra de bästa hållbarhetsvalen genom att medvetet och proaktivt hantera de miljömässiga och sociala effekterna av vår egen verksamhet till nytta för alla våra intressenter. Vi arbetar med konkreta och tydliga handlingsplaner och uppföljningsbara mål, med årlig uppföljning och redovisning. Att minska miljöpåverkan från vår verksamhet är ett ständigt pågående arbete och innebär att vi framförallt ska ha fokus på utsläppen från våra flygplan men också på vår resurshushållning samt våra leverantörers miljöarbete. Genom utbildning och information är våra medarbetares kompetens och engagemang på en hög nivå vilket tas tillvara och sprids till kunder och andra intressenter. Vi ser klimatpåverkan som en global angelägenhet vilken kräver samordnade internationella insatser inom flygindustrin exempelvis genom ny teknik, nya flygplan och biobränsle. I klimatfrågor samverkar BRA aktivt med myndigheter, näringsliv och organisationer..." För policyn i sin helhet, se www.flygbra.se/bra-hallbarhet

BRA stödjer FN-initiativet Global Compact och tar tydlig ställning i frågor som rör mänskliga rättigheter, sociala förhållanden, miljöansvar, rätten att bilda fackföreningar och antikorrupktion. Utgångspunkten är FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, Riodeklarationen om Försiktighetsprincipen som innebär att vi arbetar förebyggande och riskminimerande med miljöfrågor i hela BRA, och ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet." Mer information om Global Compact finns på www.globalcompact.org

Vi arbetar för att bidra till att uppnå FNs 17 hållbarhetsmål. De inringade målen har vi valt ut att fokusera på.

FN:s 17 Globala hållbarhetsmål



Miljö

Utsläpp till luften

Att minska utsläpp till luften är högt prioriterat hos BRA, eftersom det är här vår största klimatpåverkan finns. Vi betalar för våra utsläpp av koldioxid genom att köpa utsläppsrätter inom det europeiska systemet för handel med utsläppsrätter, EU-ETS <http://www.utslappshandel.se/ustart>. För att minska vår klimatpåverkan är det investeringar i ny teknik, nya flygplan och motorer och hållbara bränslen som är de komponenter som har störst potential, men även andra parametrar som flyghastighet, flygvägar, effektiv planering spelar roll. Våra totala utsläpp av koldioxid 2017 uppgick till 180 104 ton. Det är en liten minskning jämfört med 2016 då våra utsläpp av koldioxid uppgick till 185 956 ton. Vi har minskat utsläppen av koldioxid med upp till 30 % på vissa linjer, där vi satt in modernare flygplan.

Inom ramen för våra policier, där säkerhetsaspekterna alltid är högst prioriterade, bedrivs ett brett arbete för att flyga så bränsleeffektivt som möjligt. För flygningens alla faser finns tekniker för att påverka bränsleåtgången på ett säkert sätt.

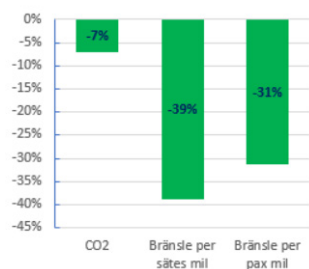
Vi flyger i största möjliga mån så rakt som möjligt mellan två platser. Här skapar även samarbete med de myndigheter som hanterar luftrummet och driver flygplatserna möjligheter att åstadkomma resultat.

Viktreducering av flygplanen är ett arbete som sker löpande. Allt som tas ombord väger något och påverkar i sin tur bränsleförbrukningen. Idag arbetar BRAs piloter med "paperless cockpit" där de får, och tar emot information elektroniskt istället för genom kilovis med papper och pärmar. Detta ger ökad korrekthet och säkerhet av bland annat viktberäkningen för bränsleförbrukningen.

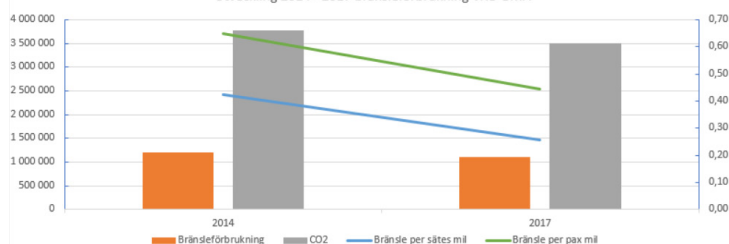
Modernisering av flygplansflotta

Under 2017 har de sista av BRAs äldre propellerflygplan bytts ut till helt nya av typen ATR 72, marknadens mest bränsleeffektiva regionalflygplan. Under 2017 har vi samtidigt registrerat stora utsläppsminskningar på de linjer där äldre propellerplan har ersatts av nya ATR 72.

Utveckling bränsleeffektivitet -
2014 jämfört med 2017 VXO-
BMA



Utveckling 2014 - 2017 bränsleförbrukning VXO-BMA



Byte av BRAs jetflygplansflotta, som består av Avro RJ, var först planerad till år 2018. Beslut om att flytta fram bytet till år 2020 fattades under 2017, som en direkt följd av osäkerheten kring effekterna på inrikesflygmarknaden av den flygskatt som presenterats av regeringen. Bytet av jetflottan beräknas minska koldioxidutsläppen med cirka 30 % jämfört med nuvarande jetflygflotta.

Biobränsle

I dag får flygmotorer tankas med som mest 50 % biobränsle, vilket ger oss en potential att minska de fossila utsläppen av koldioxid med ytterligare ca 30 %, sett ur ett livscykelperspektiv. Utmaningen är den begränsade tillgången och priserna som idag är fyra till fem gånger högre än fossilt bränsle.



Vi på BRA är övertygade om att biobränsle från svensk skog är framtidens flygbränsle och vi har under året arbetat aktivt för att på olika sätt bidra till utveckling av svenskt

biobränsle. För att säkerställa kvaliteten i de utlovade biobränsleprodukterna som vi under året började erbjuda har BRA själva tagit ansvar för att biobränsle köps in och tankas i Sverige.

BRA vill med biobränslearbetet visa realistiska och möjliga vägar framåt för flygindustrin och på så sätt bidra till att påverka beslutsfattare och stimulera marknaden för svensk, storskalig produktion av biobränsle. Förhoppningsvis kommer vi att stegvis kunna öka inblandningen av biobränsle i takt med att tillgängligheten på bränslet ökar och prisnivån anpassas till marknaden. Utmaningen ligger dock på en strukturell nivå, där större politiska beslut måste till. Infrastruktur måste ses över, investeringar göras och regionala insatser koordineras. Vi vill mer, och vi arbetar aktivt för att påverka intressenter samt skapa möjligheter inom ramen för vår verksamhet.

Biobränsleflygning minskade utsläppen med 65 procent

Vid årets början genomförde vi en biobränsleflygning mellan Bromma och Umeå där 45 % av bränslet var biobränsle. Flygningen genomfördes med en av de allra nyaste propellerflygplanen, ATR 72. De fossila utsläppen av koldioxid minskade med cirka 65 % jämfört med motsvarande flygning med ett äldre flygplan på samma flygsträcka med vanligt, fossilt jetbränsle. Flygplansbytet stod för ungefär hälften av minskningen och hälften av effekten berodde på biobränslet.

Tjänsteresor med biobränsle

Under året har BRAs alla egna tjänsteresor genomförts med 5 % biobränsleblandning. Tillgången till biobränsle har säkerställts i ett lokalt projekt tillsammans med Halmstad flygplats. Vi samarbetar även med Swedavia som under 2017 genomfört sina tjänsteresor med 100 % biobränsle.

Byta bonuspoäng mot biobränsle

BRA har under året lanserat en möjlighet för alla medlemmar i lojalitetsprogrammet BRA Vänner att byta bonuspoäng mot biobränsle. En sorts Crowd Funding för att öka efterfrågan på biobränsle.

Gröna Avtal för affärsresekunder

För alla BRAs företagskunder har ett "Grönt Avtal" lanserats under 2017 som möjliggör köp av biobränsle i valfri mängd för företagets alla affärsresor.

Ombordservice med miljöprofil

Vi har en enkel modell för ombordservice. På alla avgångar fram till kl 09.00 bjuder vi alltid på frukost och därefter bjuder vi på kaffe, te och ett litet tilltugg. Vid upphandling av leverantörer ställs krav om att även dessa, utöver gällande lagar och föreskrifter ska följa BRAs hållbarhetspolicy och uppförandekod.

Vårt sortiment ombord kommer därför från leverantörer som motsvarar våra krav, vilket innebär att många har en uttalad miljöprofil med till exempel grönsaker efter säsong, svenskt kött och fågel och prioritering av eko- och Fair-trade-produkter. Vi har under året även lyft fram lokalproducerad falafel från kvinnokooperativet Yallatrappan i Malmöstadsdelen Rosengård.

Minskade avfallsmängder

Vi bedriver ett aktivt arbete med våra leverantörer för att minska mängden förpackningsmaterial till våra produkter ombord. När vi måste ha förpackningar försöker vi välja så smarta och miljövänliga lösningar som möjligt. Ombordavfallet från våra flygningar som källsorteras är vattenflaskor, tidningar, textilhanddukar och våra frukostlådor av kartong. Vi har under året bedrivit ett fokuserat arbete för att säkerställa att sorteringsarbetet fungerar effektivt och att det sorterade avfallet omhändertas på rätt sätt på flygplatserna vi flyger till. Vi har genomfört avfallsvägningar från ett antal flighter under 2017 och har därmed ett bra underlag att följa upp förbättringsarbetet under 2018.

Personal

Schyssta arbetsvillkor och svenska kollektivavtal

Hos BRA är det en självklarhet att anställda har svenska fackliga kollektivavtal. Utöver de sex olika kollektivavtal vi har, samt övriga lagar som påverkar anställningsförhållanden, har vi även policyer kring bland annat arbetsmiljö, rekrytering, jämställdhet och rehabilitering. Detta för att tydliggöra både våra anställdas rättigheter och våra skyldigheter som arbetsgivare. Som del i arbetet med schyssta arbetsvillkor har vi nära samarbete med de fackliga organisationerna genom månadsmöten, samverkansmöten och arbetsmiljökommittéer. Fackliga förhandlingar gällande kollektivavtalen och deras tolkningar är även en viktig del i arbetet. BRA genomför årlig lönerevision och lönekartläggning för att säkerställa att lönerna är rättvisa och att löneskillnader är skäliga. Om oskälig löneskillnad uppdagas vid lönekartläggningen skapas handlingsplaner för åtgärder.

För att löpande följa upp och utveckla arbetet kring arbetsvillkor och arbetsförhållanden under året, arbetar vi med ett antal mätbara Key Performance Indicators (KPI:er). Utifrån dessa fastställs målsättning för kommande år. Sjukstatistik är en av de KPI:er vi arbetar med. Där finns en övergripande målsättning på ett maximalt sjuktal på 4,5 %. Uppföljning görs löpande under året på avdelningsmöten, HR-möten och arbetsmiljökommittéer.

Vi genomför en årlig medarbetarundersökning och följer upp resultatet regelbundet. Arbetsglädje var vårt fokusområde år 2017.

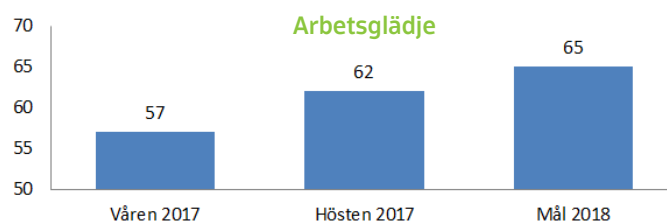
Vårt arbete mot mobbing och diskriminering

Under 2017 tog vi ett extra krafttag i vårt förebyggande arbete mot mobbing, trakasserier och diskriminering utifrån resultatet i den årliga medarbetarundersökningen. Med avstamp i diskrimineringslagen https://www.riksdagen.se/sv/dokument-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/diskrimineringslag-2008567_sfs-2008-567 har vi under året utformat en "Må BRA policy" med ett tydligt ställningstagande kring nolltolerans mot mobbing, trakasserier och diskriminering. Att detta inte får förekomma på BRA har förtydligats och kommunicerats till alla medarbetare.

Må BRA Policy: Alla medarbetare ska behandlas och behandla varandra med respekt. Mobbing, trakasserier, eller diskriminering får aldrig förekomma på BRA. Varje chef/arbetsledare ansvarar för att förebygga mobbing, trakasserier och diskriminering och att agera skyndsamt om något sådant uppdagas. Åtgärder ska vidtas för att motverka och förebygga mobbing, trakasserier och diskriminering. Arbetsplatsen ska vara fri från förnedrande attityder och nedvärderande språkbruk.

Som komplement till "Må BRA policyn" har vi tydliggjort hur alla medarbetare kan gå tillväga om någon upplever mobbing, trakasserier och diskriminering. Vi har även ett samarbete med en extern partner, dit alla anställda kan vända sig för att få professionell hjälp gällande arbetsrelaterade eller privata problem, utan företagets inblandning.

Vi har under året infört och internt kommunicerat en vis-selblåsarfunktion som möjliggör anonym rapportering av missförhållanden i företaget.



Utbildade och engagerade kollegor

Engagerade och kunniga kollegor är en viktig faktor för framgång. Under 2017 har BRA lagt mer resurser på utbildning inom miljö och hållbarhet än tidigare. Dels genom workshops men även genom digital utbildning. Alla anställda ska eller har genomgått en miljöutbildning som dels beskriver BRAs hållbarhetsarbete och dels ger allmän miljökunskap. Under 2017 anordnades två miljöutbildningar som riktades till anställda vid vår Kundtjänst och Revenue Management.

Under 2017 hade 70 % av våra medarbetare genomgått den grundläggande miljöutbildningen och vi strävar mot 100 % under 2018. För att följa upp de utbildningsinsatser som erbjuds, relaterade till olika arbetsområden, har en specifik utbildningsplan för all flygplatspersonal tagits fram under året. Då det under året framkommit brister i hur utbildningsplanerna följs, har ett system för uppföljning tagits fram för implementering under år 2018. En ny funktion som håller samman utbildningsupplägg och samarbete mellan olika avdelningar har även skapats under året.

Mänskliga rättigheter och förhindrande av korrupktion

För BRA är respekt för mänskliga rättigheter en självklarhet och alla former av korrupktion oacceptabelt. BRA har en uppförandekod för medarbetare och affärspartners som bygger på etiska affärspprinciper, våra grundläggande värderingar samt internationellt överenskomna regler, främst de tio principerna i FN:s Global Compact.

Utbildning av ledare, inköpare och säljare

Under 2017 deltog medarbetare från försäljningsavdelningen i ett seminarium kring korrupktionsförebyggande som arrangerades av Institutet mot Mutor.

Våra leverantörer och vår uppförandekod

Våra val av leverantörer, som i allt övrigt i vår bransch, speglas alltid av flygsäkerhetsaspekter i första hand. Det betyder i praktiken att tillverkarna av våra flygplan avgör vilka möjligheter till substitut som finns, inom det flygoperativa. Till exempel när det gäller reservdelar eller vilka kemikalier som får användas. Där det är möjligt, utan att ge avkall på flygsäkerheten, använder vi alltid så miljömässigt hållbara produkter som möjligt. Vi bedömer regelbundet våra större leverantörer kring deras generella nivå på hållbarhetsarbete och miljömedvetenhet genom bland annat frågeformulär. Vi tydliggör BRAs inställning till hållbarhet

och våra leverantörskrav genom att systematiskt kommunicera vår upp-förandekod vid all upphandling (se bilaga).

Socialt ansvar och vår roll i lokalsamhället

Vår roll i lokalsamhället skapar tillgänglighet

BRA har valt att fokusera sin verksamhet på regional inrikes flygtrafik – som en del av den nationella kollektivtrafiken. Vi ser en möjlighet att erbjuda de flesta svenska regioner goda kommunikationer med andra delar av Sverige. Något som i sin tur gynnar möjligheterna till ett rikt affärsliv och fortsatt lokal utveckling – även utanför landets allra största städer.

Majoriteten av BRAs kunder är affärsresenärer som flyger för att inom rimlig tid kunna utföra arbete på annan ort. Till skillnad från andra persontransportaktörer har BRA valt att prioritera egen, lokal personal på de orter vi flyger från.

Vi vill helt enkelt att det ska vara möjligt att leva och bo där man vill - oavsett om man är anställd av BRA eller om man är resenär med oss.

Inkludering ökar jämställdhet och integration

Vi är övertygade om att ökad mångfald är en mycket viktig komponent i ett hållbart samhälle. I BRAs jämställdhetspolicy tydliggörs att det är en självklarhet att alla ska kunna känna sig trygga och att ingen ska förfördelas oavsett kön, könsöverskridande identitet, uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

Under 2017 beslutade BRA att arbeta för att på ett mer konkret sätt öka mångfalden inom bolaget, bland annat genom att under 2018 initiera ett projekt för att erbjuda arbete till ungdomar med funktionsvariationer.

Samarbete med organisationer

Min Stora Dag



Via kundlojalitetsprogrammet BRA Vänner kan medlemmarna skänka sina bonuspoäng till organisationen Min Stora Dag. Poängen omvandlas till flygresor för allvarligt sjuka barn som av Min Stora Dag ska få vara med om en önskeaktivitet. BRA

är även ett av de enda företagen i Sverige som erbjuder sina medarbetare att skänka en valfri summa till Min Stora Dag, direkt från sin lön. BRA matchar medarbetarnas bidrag med motsvarande summa varje månad.

Yallatrappan



Yallatrappan är ett kvinnoköoperativ i Malmöstadsdelen Rosengård för utlandsfödda

kvinnor. BRA beställde under året falafel att bjuda sina resenärer på ombord. BRA erbjöd även medlemmar i kvinnoköoperativet att flyga för att möta andra kvinnor med liknande bakgrund på andra håll i landet. Samarbetet ledde till att BRA fick ta emot Malmö Stads mångfaldspris 2017.

Glada Hudikteatern

Glada Hudikteatern har BRA stöttat genom att säkerställa teaterensemblens möjlighet att resa kors och tvärs i landet för att uppföra sin bejublade turné.

Visby lasarett

På Gotland och Visby lasarett gjorde BRA det möjligt för sjuka barn att besöka Gröna Lund under en skön sommar-dag.

Musikhjälpen

Inför julen 2017 stöttade BRA även Musikhjälpen med ett bidrag och säkerställde en exklusiv och populär auktion till förmån för Musikhjälpen tillsammans med samarbetspartners och leverantörer.

Swedish Stockings

Genom ett samarbete med Swedish Stockings som startade under senare delen av 2017 har våra medarbetare möjlighet att lämna förbrukade nylonstrumpbyxor, en petroleumbaserad produkt, till återvinning via återvinningskärl i omklädningsrummen på våra besättningsbaser på våra flygplatser.

Risker

Vi har under 2017 identifierat ett antal risker kopplade till de områden som beskrivits. I detta avsnitt redovisar vi dessa risker och våra planerade åtgärder.

Brist på biobränsle

För att möta de omvärldskrav som ställs och för att nå vårt mål om halverade fossila utsläpp per passagerarkilometer mellan 2015 och 2025, krävs teknisk utveckling och tillgång på icke-fossilt flygbränsle.

I dag är tillgången på biobränsle i världen begränsad, samtidigt som det i Sverige finns potential till storskalig produktion. Den svenska skogen kan med hållbar avverkning och ny teknik i teorin försörja hela den svenska transportsektorn med biobränsle, men det kräver mycket av många aktörer och ligger flera år bort i tid. Det krävs stora

investeringar, betalningsvilja och teknisk utveckling. Därför ser vi en risk i att nödvändiga infrastrukturella och politiska investeringar skjuts på framtiden.

För att belysa våra behov för att lyckas har vi engagerat oss i samhällsdebatten, deltagit i olika forum och seminarier och träffat intressenter för att påskynda utvecklingen. Vi har under året skapat konsumentprodukter för att visa möjligheterna som biobränsle ger, även om BRA i sammanhanget är en liten aktör som verkar på en begränsad inrikesflygmarknad.

Hållbarhetsarbetets genomslagskraft

För att hållbarhetsarbetet ska få största möjliga effekt är det nödvändigt att organisationens medarbetare är utbildade och engagerade. Ledaransvaret att sprida kunskapen kring vårt hållbarhetsarbete innebär vissa utmaningar eftersom BRA är en geografiskt spridd organisation med många som arbetar skift.

Vi är medvetna om utmaningarna och har under 2017 lagt ytterligare fokus på hållbarhetsarbetets integrerade ställning i våra processer och utbildning av medarbetare.

Flygskatt och andra styrmedel

Flygskatten medför en stor kostnadsökning för BRA och BRAs kunder, eftersom flygbolaget fokuserar på inrikes- trafik. Sammantaget beräknas kostnadsökningen motsvara cirka 150 miljoner kronor per år – en kostnadsökning som kommer att påverka efterfrågan. Utrymmet för investeringar i ny, klimatsmart teknik och inköp av kostsamma bränslen minskar och på så sätt riskerar flygskatten att få en hämmande effekt på vårt klimatarbete.

Andra föreslagna styrmedel, som kvotplikt för biobränsle, kan få stora konsekvenser om de genomförs utan att rätt förutsättningar finns. Till exempel berövr det finnas tillgång till biobränsle till priser som gör det möjligt att använda det. BRA genomför kontinuerligt effektiviseringar och effektiviseringar för att möta den högre driftskostnaden som flygskatten kommer att medföra.

Rekrytering av nya medarbetare

Liksom många andra företag ser BRA utmaningar i nyrekryteringen till de större personalgrupperna, bland annat till kabinpersonal och piloter. Dels är tillgången på talanger begränsad på grund av utbildningskrav och certifieringar, men vi upplever även en viss tvekan från arbetsmarknaden till arbete inom servicenäringen generellt.

För att möta utmaningen har flera nya samarbeten med andra aktörer inom olika branscher inletts, för att utbyta erfarenheter och lärdomar. Samtidigt tittar BRA kontinuerligt på hur vi kan vara och bli en mer attraktiv arbetsgivare, men också på möjligheter att vända sig till nya grupper som nyanlända och personer med olika funktionsvariationer.

Inköp

Vi hanterar leverantörsrisker genom att kommunicera kring hållbarhetsfrågor med våra leverantörer, samt utbilda vår organisation i hur hållbar upphandling genomförs. Vi kommunicerar även vår uppförandekod till våra leverantörer.

Avfall

Ett av våra övergripande mål är minska resursförbrukningen. Här ligger bland annat minskning av avfall från våra flyg. Att hantera livsmedelssäkerhet i förhållande till vår vilja att minska vårt avfall är i vissa fall en målkonflikt som vi regelbundet utvärderar och arbetar med.

Vi sorterar idag visst avfall, men tror att det i framtiden kommer att krävas andra åtgärder för att inte producera avfall. Hur vi då ska hantera vår ombordservice och annat som idag skapar avfall i form av förpackningar är en fråga som behöver utredas vidare.

Kemikaliehantering

Då vi hanterar ett betydande antal kemikalier i vår verksamhet finns både risker för yttre miljö och kollegor som hanterar kemikalierna. Vi arbetar strukturerat i vårt riskbedömningsystem i samband med kemikaliehantering, både ur ett arbetsmiljöperspektiv och ur ett miljöperspektiv.

Riskbedömning ur ett hållbarhetsperspektiv

En mer genomgripande riskanalys ur ett hållbarhetsperspektiv kommer från och med 2018 att ingå i vår riskmatris vid förändringsarbete, "Change management".

BILAGOR

- Hållbarhetspolicy
- Uppförandekod

